

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE**  
**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

**n. 107 del 18.11.2025**

**OGGETTO: approvazione Accordo individuale per lo svolgimento del lavoro in modalità agile (art. 18 e ss. legge n. 81 del 2017)**

Oggi **18 novembre 2025 alle ore 17.00** presso la sede di VeGAL in via Cimetta, 1 - Portogruaro (VE), si riunisce con modalità mista il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione denominata **GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE**, per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

1. **PdA FEAMPA 2021/27** (presa d'atto rimodulazione PdA approvata nel Comitato di indirizzi del 10/11/2025; approvazione proposte di graduatoria bandi 3B1, 5B1 e 6A1; approvazione avviso selezione RAF; approvazione Accordo individuale per lo svolgimento del lavoro in modalità agile).

Si riepilogano le presenze/assenze durante la seduta:

N	Nome e Cognome	Ruolo	Ente rappresentato	Componente	Presente/Assente
1	FILIPPO TONERO	Presidente	Comune di Teglio Veneto	Pubblica	presente
2	ALESSANDRO KORNFELD	Consigliere	Confcommercio Venezia	Privata/Parti economiche sociali settore terziario	Presente on line
3	LORIS PANCINO	Consigliere	CNA Venezia	Privata/Parti economiche sociali settore secondario	Presente on line
4	GIORGIO PUPPIN	Vicepresidente	CIA Venezia	Privata/Parti economiche sociali settore primario	Presente on line
5	ALBERTO ZORZENONI	Consigliere	Comune di Jesolo	Pubblica	assente

Sono presenti inoltre: l'ing. Giancarlo Pegoraro (direttore VeGAL), per la trattazione del punto 1 all'odg, e il Revisore legale unico Lauretta Pol Bodetto. Assume la presidenza il Presidente Tonero che, constatata e fatta constatare la regolare costituzione del Consiglio di Amministrazione, alle ore 17.15 dichiara aperti i lavori.

Verbalizza la seduta il Direttore di VeGAL, ing. Giancarlo Pegoraro.

(OMISSIS)

Il Presidente introduce il **primo punto all'odg**, relativo all'attuazione del PdA FEAMPA 2021/27.

(OMISSIS)

**Delibera del CdA di VeGAL n. 107 del 18 novembre 2025**

**OGGETTO: approvazione Accordo individuale per lo svolgimento del lavoro in modalità agile (art. 18 e ss. legge n. 81 del 2017)**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
PREMESSO CHE

- VeGAL, ente di sviluppo della Venezia Orientale costituito come associazione senza scopo di lucro con personalità giuridica di diritto privato, ha un organico formato da personale dipendente inquadrato nel contratto Del terziario: distribuzione e servizi, che opera negli uffici piani, progetti, comunicazione a amministrazione;
- il lavoro agile, così come previsto dall'art. 18 della Legge 22 maggio 2017, n. 81, è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato che ha lo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- con delibera del CdA di VeGAL n. 52 dell'8.5.2025 è stato approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro agile ai sensi della legge 81/2017, successivamente modificato con delibera del CdA di VeGAL n. 101 del 13.11.2025;
- l'accordo individuale relativo alla modalità di lavoro agile dev'essere stipulato tra il datore di lavoro ed il lavoratore in forma scritta ai fini della regolarità amministrativa e della prova ai sensi dell'art. 19 Legge 22 maggio 2017, n. 81 previa approvazione di un "Regolamento" nel quale disciplinare le principali caratteristiche del c.d. "lavoro agile" o smartworking, secondo quanto previsto dalla l. 22 maggio 2017, n. 81 «Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato», nonché le modalità attuative che saranno oggetto di integrazione negli eventuali accordi individuali stipulati con i singoli lavoratori interessati;
- la modalità di lavoro agile è già stata sperimentata dall'ente nel periodo Covid, permettendo a tutto il

personale di testare direttamente tale modalità di esecuzione, l'utilizzo di sistemi di connessione e l'interazione a distanza con i colleghi e l'utenza;

- il lavoratore che opererà con tale modalità dovrà assicurare nelle ore erogate con lavoro agile un impegno di pari livello qualitativo e quantitativo rispetto alla prestazione resa presso i locali aziendali ed in modo coerente con le esigenze organizzative, funzionali e tecniche dell'ente;
  - il lavoratore dipendente Dott. Stefano Benetton, assunto in data 1.9.2025 con la mansione di Coordinatore tecnico del piano di azione (PDA) "F.A.R.I." del Flag Veneziano FEAMPA 2021-2027 Progetto n. 4577/VE/23 - 8.A.1 "Gestione e animazione" del Flag Veneziano (CUP: H18H23000430009), inquadrato al 3° livello del C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario: distribuzione e servizi (H011) applicato dall'azienda, con contratto a tempo determinato della durata di 1 anno (avente termine alla data del 31/08/2026), che svolge una prestazione lavorativa distribuita nelle giornate del lunedì (ore 9-13; 14-18), del martedì (ore 9-13; 14-18) e del mercoledì (ore 15-19), ha chiesto (con comunicazione agli atti al prot. n. 36195/A del 17.11.2025) di poter svolgere lavoro in modalità agile;
  - si ritiene opportuno valorizzare le competenze organizzative e digitali maturate dal dipendente, promuovendo una cultura organizzativa basata sui risultati, sulla responsabilizzazione, sull'autonomia e sulla flessibilità lavorativa che, favorendo il bilanciamento tra vita professionale e vita privata, consenta di ottimizzare il tempo dedicato al lavoro, di ridurre le assenze, di ottimizzare gli spazi lavorativi e, conseguentemente, di aumentare la produttività dell'ente, ferma restando la necessità di assicurare un'adeguata presenza di personale in sede, al fine di non pregiudicare le attività che, per loro natura, non sono eseguibili in modalità diverse da quelle in presenza;
  - di comune accordo VeGAL e il lavoratore dipendente Dott. Stefano Benetton intendono adottare il lavoro agile, a tempo determinato, con decorrenza dal 12/12/2025 fino al 31/08/2026;
  - **la prestazione verrebbe svolta dal dipendente:**
    - o **per almeno 16 ore nei locali aziendali siti in Via Cimetta, 1 a Portogruaro – VE (di norma il lunedì e martedì);**
    - o **per un massimo di 4 ore fuori dai locali aziendali con lavoro agile (di norma il mercoledì), in luoghi individuati dal lavoratore, purché idonei a garantire condizioni di salute e sicurezza per il lavoratore e per altri soggetti terzi, qualora, sulla base di specifiche esigenze organizzative, la prestazione non richieda una presenza nei locali aziendali e/o presso le sedi di eventuali missioni autorizzate;**
  - con delibera n.86 del 29.10.2025 il CdA di VeGAL ha approvato le modifiche al "Regolamento sul conflitto di interesse";
  - il Presidente ha invitato i Consiglieri a manifestare l'eventuale esistenza di potenziali interessi in relazione all'oggetto della presente deliberazione, rendendo apposita dichiarazione che viene allegata, se del caso, agli atti della riunione consiliare;
  - il Presidente ha provveduto ad accertare che alle operazioni di voto nessun gruppo di interesse dei presenti sia prevalente, in ottemperanza all'impegno 3 previsto dall'Allegato A della DGR n. 1690 del 29/12/2023 e nel rispetto delle disposizioni dell'art. 33, del Regolamento (UE) n. 2021/1060 (nessun singolo gruppo di interesse controlli il processo decisionale);
- fatte le debite valutazioni e verifiche e sottoposto a votazione il provvedimento, il CdA di VeGAL all'unanimità

#### DELIBERA

- di approvare l'**Accordo individuale tra VeGAL e il lavoratore dipendente Dott. Stefano Benetton per l'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato in modalità agile**, con le modalità descritte in premessa e secondo l'Allegato A alla delibera del CdA di VeGAL n. 52 dell'8.5.2025;
- di incaricare l'Ufficio amministrazione ad inviare per il tramite del Consulente del lavoro, la comunicazione obbligatoria sul portale del Ministero del Lavoro/ClicLavoro a carico del datore di lavoro;
- di incaricare l'Ufficio amministrazione a dare comunicazione annuale al Responsabile della Sicurezza sul Lavoro e al Lavoratore stesso circa i rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività lavorativa e dall'utilizzo delle apparecchiature, trasmettendo l'informativa riportata in l'Allegato B alla delibera del CdA di VeGAL n. 52 dell'8.5.2025;
- di incaricare il Direttore ad effettuare un monitoraggio del lavoro agile, previa ricezione di un report mensile del lavoratore (sul facsimile riportato in l'Allegato C alla delibera del CdA di VeGAL n. 52 dell'8.5.2025) per verificare costantemente i risultati conseguiti attraverso la prestazione lavorativa svolta in modalità agile, e a relazionare al CdA, al termine del 2025 e del 2026, sull'andamento di questa sperimentazione organizzativa, su base consensuale e volontaria e fino ad un massimo di due dipendenti e per un massimo del 25% del totale del monte orario di ciascun addetto;

- di confermare che la decisione è assunta in assenza di possibili situazioni di "conflitto di interesse" dei componenti dell'organo decisionale, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera n.86 del 29.10.2025 del CdA di VeGAL;
- di confermare che la decisione è assunta con almeno il 50% dei voti espressi provenienti da componenti dell'organo decisionale partecipanti al voto rappresentativi di partner privati ai sensi dell'art.15 dello Statuto di VeGAL;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 33/2013.

(OMISSIS)

II DIRETTORE  
Giancarlo Pegoraro



II PRESIDENTE  
Filippo Tonero

